HARKE
GROUP

Verhaltenskodex

HARKE GROUP
Xantener Straße 1
45479 Mülheim an der Ruhr
Deutschland

Vorwort der Unternehmensleitung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

einen Ruf aufzubauen, dauert mitunter ein ganzes Leben, aber ein einziger Moment kann genügen, um ihn zu zerstören. Bereits eine einzige falsche Entscheidung kann die Reputation unserer Unternehmensgruppe irreparabel beschädigen. In schwierigen Zeiten ist es wichtig, die Grundwerte zu bewahren, die die HARKE GROUP seit der Gründung vor mehr als 50 Jahren prägen und auszeichnen. Dies beginnt mit unserem Engagement, Integrität in den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit zu stellen – zum Wohle unserer Unternehmensgruppe, unserer Kunden und unserer Prinzipale.

Unser Verhaltenskodex soll jedoch nicht nur Ihr Bewusstsein für unsere gemeinsamen Werte sensibilisieren, sondern Ihnen auch eine praktische Anleitung für ein angemessenes Verhalten geben, was eine Voraussetzung für den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen zwischen der HARKE GROUP und ihren Stakeholdern ist. Wir übernehmen die Verantwortung für unser Handeln als Teil unseres Versprechens, uns sowohl um die Menschen als auch um die Umwelt zu kümmern.

Lesen Sie bitte unseren Verhaltenscodex sorgfältig und sorgen Sie dafür, dass dieser in Ihrem Umfeld eingehalten wird. Melden Sie sich, wenn Ihnen im Laufe Ihrer Arbeit etwas Ungewöhnliches auffällt. Lassen Sie uns gemeinsam auf das konzentrieren, was wirklich wichtig ist: Unsere Integrität zu wahren und unsere Werte zu leben im besten Interesse unseres Unternehmens, der HARKE GROUP.

Dieser Verhaltenskodex ist die Grundlage für all unser Handeln innerhalb der HARKE GROUP.

Der Verhaltenskodex gilt für den Vorstand, das Management und für alle Beschäftigten der HARKE GROUP, unabhängig von ihrer Position.

Nach diesem Verhaltenskodex sind jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin der HARKE GROUP auch verpflichtet, jeglichen Verdacht oder jede Beobachtung von Unstimmigkeiten oder Verstößen gegen den Verhaltenskodex unverzüglich zu melden.

Die folgenden Richtlinien gelten für alle Unternehmen der HARKE GROUP.

Wir verpflichten uns, diese Richtlinien an unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Geschäftspartner weiterzugeben.

1. Ethik

Fairness, Aufrichtigkeit und Unbestechlichkeit sind Grundlage für eine gute Unternehmenspraxis. Wir verpflichten uns einem fairen Wettbewerb und der Einhaltung der jeweilig gültigen, lokalen Rechtsordnung. Die Unternehmensleitung sorgt dafür, dass die betroffenen Mitarbeiter die relevanten Gesetze und Bestimmungen kennen und befolgen.

1.1 Verbot von Korruption und unlauterer Einflussnahme

Die Unternehmensleitung sorgt dafür, dass Rahmenbedingungen geschaffen werden, die Korruption und unlautere Einflussnahme verhindern. Sie hat Vorbildfunktion und muss dieser durch täglich vorgelebte Aufrichtigkeit und Fairness gerecht werden.

Die Mitarbeiter sind zur Einhaltung dieser ethischen Grundsätze verpflichtet.

Gegen die ethischen Grundsätze verstößt, wer:

- einem Geschäftspartner/einer Behörde oder dessen/deren Mitarbeiter oder Mitarbeiterin für eine Bevorzugung bei Auftragsvergabe oder Belieferung einen Vorteil anbietet, verspricht, gewährt oder dies billigt;
- umgekehrt für sich für eine Bevorzugung eines Geschäftspartners/ einer Behörde bei Belieferung oder Auftragsvergabe einen Vorteil fordert, sich versprechen lässt oder annimmt;
- zu Lasten des Auftraggebers sich selbst oder Dritten direkt oder indirekt unberechtigte Vorteile verschafft;
- kartellrechtswidrige Absprache unter Wettbewerbern trifft.

1.2 Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken

Versuche von Geschäftspartnern oder Behörden, Mitarbeiter in ihrer Entscheidung unlauter zu beeinflussen, werden nicht geduldet; hierzu zählt auch, dass Geschenke (außer Werbeartikel von geringem Wert) grundsätzlich nicht verteilt oder angenommen werden sollten.

1.3 Vermeidung von Interessenskonflikten

Es ist sicherzustellen, dass Nebentätigkeiten und Kapitalbeteiligungen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern nicht zum Schaden der Unternehmensgruppe führen. Es besteht eine Anzeigepflicht für Nebentätigkeiten und Kapitalbeteiligungen, wobei der Erwerb von börsengängigen Werten oder reine Vermögensanlagen in nicht erheblichem Umfang ausgenommen sind.

1.4 Spenden

Als mittelständisches Familienunternehmen fühlen wir uns der Gesellschaft verpflichtet und unterstützen soziale Projekte. Spenden bewegen sich stets im Rahmen der Rechtsordnung und werden von der Unternehmensleitung geregelt.

1.5 Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner werden dazu ermutigt, unlautere Geschäftspraktiken anzuzeigen. Auf Grund einer solchen Meldung darf keine Benachteiligung jeglicher Art entstehen.

2. Arbeits- und Menschrechte

Die HARKE GROUP unterhält weltweit Geschäftsbeziehungen und verpflichtet sich, den lokalen Gesetzgebungen Folge zu leisten. Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Zwangsarbeit und die Unterschreitung des gesetzlich im jeweiligen Land vorgegeben Mindestalters werden abgelehnt.

Dabei sind die im jeweiligen Land gesetzlich festgelegten Sicherheits- und Arbeitnehmerschutzregelungen, insbesondere die jeweils geltende maximale Arbeitszeit und die Mindestlöhne, einzuhalten. Die Mitarbeiter müssen jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden können.

Des Weiteren verpflichten wir uns, die Werte und Bräuche der Gemeinschaften und Länder, in denen wir unsere Geschäfte tätigen, zu respektieren.

Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen betrachten wir als hohes Gut – insbesondere eine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern wie Mobbing, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung werden strengstens verurteilt.

3. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Die Unternehmen der HARKE GROUP übernehmen Verantwortung für ihr Handeln im Rahmen ihres Versprechens, für Mensch und Umwelt zu sorgen. Wir fokussieren unsere Nachhaltigkeitsziele auf wesentliche Themen wie Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Ressourceneffizienz und die Einhaltung von Rechtsvorschriften.

Die Sicherheit von Mitarbeitern und unserem Umfeld ist unser oberstes Gebot. Gesundheitliche Gefährdungen sollen durch vorbeugende Maßnahmen minimiert und potentielle Risiken soweit wie möglich reduziert werden. Hierzu ist ein Arbeitsschutzkonzept umgesetzt, welches sowohl die Arbeitsorganisation, Produktionsverfahren, Sicherheitstechnik und einen hohen Gesundheitsschutz für die Mitarbeiter realisiert.

Zum Schutz der Umwelt verpflichten wir uns, unseren Ressourcenverbrauch und Emissionen so gering wie möglich zu halten und dadurch die natürlichen Lebensgrundlagen zu schonen.

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin tragen eine Mitverantwortung für die Sicherheit in seinem/ihrem Arbeitsumfeld, den Umweltschutz sowie deren kontinuierliche Verbesserung.

4. Nachhaltige Beschaffung

Eine verantwortungsvolle, nachhaltige Lieferkette stellt in der HARKE GROUP die Verbindung zwischen dem Schutz von Mensch und Umwelt mit dem wirtschaftlichen Erfolg dar. Als familiengeführtes global agierendes, mittelständisches Unternehmen leben wir eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung vor und fördern sowie fordern diese von unseren Partnern.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber allen Wirtschaftsbeteiligten und der Gesellschaft ernst und versuchen, negative Auswirkungen zu beheben bzw. zu minimieren.

Insbesondere unterstützen wir unsere innovativ arbeitenden Partner bei deren Ziel, nachhaltige, „grüne Produkte“ mit geringem CO_2-Fußabdruck im Markt zu etablieren. Hierfür nutzen wir unser großes Netzwerk an Bezugsquellen/Herstellern und optimieren unsere Beschaffungslogistik.